

# ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε.

ΑΡ. ΑΠΟΦ. 4661/84 ΠΡΩΤ. ΑΘΗΝΩΝ

ΕΔΡΑ : ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΣ (ΠΑΡΑΛΙΑ)

ΓΡΑΦΕΙΑ :ΕΛ.ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 284,176 75 ΚΑΛΛΙΘΕΑ ΤΗΛΕΦΩΝΟ :2109491600 FAX:2109491610

Αρ. Πρωτ. : 984

Καλλιθέα 31-10-2017

## ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

### Εργασιακά θέματα σε εκκρεμότητα

#### 1. Δελτία – Μετατροπή Δελτίων σε Αορίστου Χρόνου

Ως γνωστόν το Σωματείο έχει ζητήσει επανειλημμένα τη μετατροπή σε αορίστου χρόνου όλων των συμβάσεων των συναδέλφων (εφόσον το επιθυμούν) ή τουλάχιστον όσων συμπληρώνουν ένα έτος προϋπηρεσίας στην ΑΣΠΡΟΦΟΣ, άνευ άλλων όρων ή περιορισμών. Η διοίκηση έχει δηλώσει ότι θα ανακοινώσει τις αποφάσεις της εντός του Σεπτεμβρίου με κριτήριο το κόστος (δεν το έχει κάνει ακόμα).

Όπως φάνηκε από τις συζητήσεις του Σωματείου με τη Διοίκηση, η Διοίκηση ως κόστος δεν εννοεί πλέον τις εισφορές και άλλες υποχρεώσεις του εργοδότη αλλά τη διαφορά κόστους από τη μετατροπή από δελτίο σε αορίστου χρόνου. Αναγνωρίζει δηλαδή η Διοίκηση ότι οι περισσότεροι συνάδελφοι με δελτίο πληρώνονται σήμερα χαμηλότερα από ότι προβλέπει η Συλλογική Σύμβαση και με τη μετατροπή θα πληρώνονται περισσότερο. Άρα το μέτρο για τη μετατροπή θα προκύψει από τους συνάδελφους με τα υψηλόμισθα δελτία (αν δεχτούν να ενταχθούν στη Σύμβαση) από τη μετατροπή των οποίων η Εταιρία θέλει να βγάλει τα «σπασμένα» για τη μετατροπή των χαμηλόμισθων. Δηλαδή και πάλι κοροϊδία και καμία σοβαρότητα.

Το Σωματείο ζητάει:

- Μετατροπή άμεσα όλων των εργαζομένων με δελτίο σε συμβασιούχους αορίστου χρόνου (ή τουλάχιστον όσων έχουν συμπληρώσει ήδη 1 χρόνο προϋπηρεσίας στην ΑΣΠΡΟΦΟΣ).
  - Τυχόν νέες προσλήψεις εργαζομένων να γίνονται με ετήσια σύμβαση ορισμένου χρόνου η οποία στην συνέχεια να μετατρέπεται σε σύμβαση αορίστου χρόνου.
  - Ένταξη των εργαζομένων με δελτίο στην ΕΣΣΕ χωρίς περιορισμούς.
  - Απόλυτος σεβασμός στην ΕΣΣΕ. Καμία παραβίαση της ΕΣΣΕ. Ένταξη των εργαζομένων με διαφανείς διαδικασίες και όρους χωρίς παραβιάσεις ή περιορισμούς. Να μην επαναληφθούν οι παραβιάσεις της ΕΣΣΕ του 2008 (με την ακύρωση της προϋπηρεσίας των εργαζομένων και την ένταξή τους σε καθεστώς αυθαίρετα ορισμένων χαμηλότερων αποδοχών, που όλοι μας διαπιστώσαμε).
- Τέλος και στις πελατειακές πρακτικές.**
- Αποκατάσταση όσων εργαζομένων έχασαν την προϋπηρεσία τους στη μετατροπή του 2008.
  - Αποκατάσταση και όσων εργαζομένων έχουν υποστεί οικονομική και βαθμολογική υποβάθμιση με την απόφαση της Διοίκησης του 2012.
  - Το Σωματείο θα ελέγξει την τήρηση της ΕΣΣΕ.

#### 2. Επιπλέον ημέρες κανονικής άδειας

Ένα ακόμα θέμα έχει δημιουργηθεί με πολλούς συναδέλφους μας που έχουν συμπληρώσει 10 χρόνια εργασίας στην ΑΣΠΡΟΦΟΣ.

Η Διοίκηση δεν τους παραχωρεί τις 3 επιπλέον ημέρες που δικαιούνται από το νόμο καθώς δεν τους αναγνωρίζει τα χρόνια που εργαζόντουσαν στην ΑΣΠΡΟΦΟΣ ως δελτία. Χρησιμοποιεί δηλαδή για ακόμα μια φορά την δικαιολογία των δελτίων για να παραβιάσει τα εργασιακά δικαιώματα των υπαλλήλων της. Η Διοίκηση, λοιπόν, βασιζόμενη σε μια δικιά της εφαρμογή των εργασιακών νόμων

δημιουργεί πάλι ανισότητες μεταξύ του προσωπικού της. Αναιρεί σε ένα μέρος των εργαζόμενων την πολυετή προσφορά τους στην εταιρία καθώς τους υποχρέωνε να εργάζονται εκβιαστικά και παράνομα σε αυτή ως δελτία. Δ/νων Σύμβουλος και Δ/ντης Προσωπικού, βέβαια, έχουν απολάβει (ενώ ήταν δελτία) τις 3 αυτές επιπλέον ημέρες κανονικής άδειας που δεν αναγνωρίζουν στους άλλους εργαζόμενους.

### 3. Ανανέωση Συμβολαίου κάλυψης ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης εργαζομένων ΑΣΠΡΟΦΟΣ

Ως γνωστόν το υπάρχον συμβόλαιο κάλυψης ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης των εργαζομένων της ΑΣΠΡΟΦΟΣ (αυτό της Ευρωπαϊκής Πίστης), που **βαίνει κάθε χρόνο ολοένα και απομειούμενο σε καλύψεις** για τους λόγους που έχουμε αναλύσει σε προηγούμενες ανακοινώσεις μας (α/α 975 – Η απάτη του Ομαδικού Ασφαλιστηρίου Υγείας\_3\_, 30.03.2017), έχει καταστεί σχεδόν μη χρηστικό, ακόμα και στις στοιχειώδεις ανάγκες των εργαζόμενων της ΑΣΠΡΟΦΟΣ και των προστατευόμενων μελών των οικογενειών τους, αναγκάζοντάς τους κάθε χρόνο, τελικά, να βάζουν ολοένα και πιο βαθιά το χέρι στην τσέπη. Αυτό άλλωστε μαρτυρούν και οι αλληπάλληλες διαμαρτυρίες των συναδέλφων μας προς τις διοικητικές υπηρεσίες και προς το Σωματείο, ακόμα και αν, κατά την Διοίκηση, οι διοικητικές υπηρεσίες δήλωσαν το Γενάρη ότι «δεν έχει καταγραφεί κανένα ουσιαστικό παράπονο». Φαίνεται πως δεν λογίζονται για τη ΔΟΔΥ ως «ουσιαστικά παράπονα» ούτε οι καταγεγραμμένες και συνεχώς αυξανόμενες ετήσιες δαπάνες των συναδέλφων μας, για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη πέραν του συμβολαίου, ούτε αυτές οι ίδιες οι διαμαρτυρίες και καταγγελίες τους προς τη ΔΟΔΥ.

Η θέση του Σωματείου είναι ότι :

- **Οι εργαζόμενοι της ΑΣΠΡΟΦΟΣ πρέπει να αποκτήσουν αξιοπρεπές συμβόλαιο ιατροφαρμακευτικής κάλυψης όπως έχουν όλοι οι εργαζόμενοι στις εταιρείες του Ομίλου των ΕΛΠΕ.**
- **Όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξαρτήτως σχέσης εργασίας, να καλύπτονται με τον ίδιο τρόπο.**

Το Σωματείο προτείνει στα πλαίσια της «ομογενοποίησης» των διαδικασιών του Ομίλου (όπως με τις αυξήσεις διευθυντών, τα μπόνους, τις μερσεντές κλπ):

**Οι εργαζόμενοι της ΑΣΠΡΟΦΟΣ να ενσωματωθούν τώρα στο ασφαλιστήριο πρόγραμμα ιατροφαρμακευτικής κάλυψης των εργαζόμενων στα ΕΛΠΕ (καλύπτει μέχρι και γυαλιά και δόντια !!!).**

Το Σωματείο διεκδίκησε και συστάθηκε τριμελής επιτροπή (Διοικητικές Υπηρεσίες, Σωματείο, ΕΥΑΕ) για το χειρισμό του ασφαλιστηρίου συμβολαίου. Η επιτροπή θα πρέπει να εξετάσει :

- **Τον απαιτούμενο χρόνο και τον τρόπο ένταξής μας στο ασφαλιστήριο πρόγραμμα ιατροφαρμακευτικής κάλυψης των ΕΛΠΕ.**
- **Την διενέργεια διαγωνισμού από μηδενική βάση, για την επιλογή κατάλληλου ασφαλιστηρίου ιατροφαρμακευτικής κάλυψης ΓΙΑ τους εργαζόμενους της ΑΣΠΡΟΦΟΣ, σε περίπτωση που καθυστερεί η προηγούμενη επιλογή.**
- **Σε κάθε περίπτωση την διαπραγμάτευση με την Ευρωπαϊκή Πίστη για την βελτίωση του παρόντος προγράμματος που θα ισχύει για όσο χρόνο απαιτηθεί, μέχρι την κατάληξη των ανωτέρω δύο περιπτώσεων, ή εφ' όσον η εταιρεία κρίνει ότι θέλει να μας κρατήσει σ' αυτό το συμβόλαιο και βελτιώνοντας πραγματικά και ουσιαστικά τις αναγκαίες καλύψεις.**

### 4. Μείωση Ημερήσιας Αποζημίωσης για μετακινήσεις και υπηρεσίες εργαζόμενων εκτός συνόρων και εκτός έδρας.

Φαίνεται ότι, στα πλαίσια της ομογενοποίησης των πρακτικών του Ομίλου, η Διοίκηση της ΑΣΠΡΟΦΟΣ πρόκειται να μειώσει την ημερήσια αποζημίωση των εργαζόμενων που μετακινούνται εκτός συνόρων και εκτός έδρας επειδή όπως λέγεται : «θα μειωθούν οι υπερβολές στα ΕΛΠΕ»!!

Αυτό σημαίνει – προφανώς – ότι αντίστοιχα, θα αυξηθούν και οι μισθοί της ΑΣΠΡΟΦΟΣ, στα πλαίσια της ανωτέρω ομογενοποίησης, καθ' όσον οι μισθοί στα ΕΛΠΕ είναι όπως γνωρίζουμε πολλαπλάσιες των αντίστοιχων στην ΑΣΠΡΟΦΟΣ και αυξήθηκαν άλλωστε και με την νέα σύμβαση.

- Είναι απαράδεκτη κάθε ιδέα μείωσης της ημερήσιας αποζημίωσης. Ιδιαίτερα σε μία εταιρεία που προσβλέπει στην υλοποίηση έργων στο εξωτερικό! (βασικός άξονας του επιχειρησιακού της σχεδίου).
- Όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξαρτήτως σχέσης εργασίας, να έχουν ίδια ημερήσια αποζημίωση.

Αλήθεια, με την Ασφάλιση Κινδύνων όσων ταξιδεύουν (ιδιαίτερα σε επικίνδυνες περιοχές) τι γίνεται; Το σκέπτεται κανείς; Με την ευκαιρία που ανοίγει το θέμα, στα ΕΛΠΕ άραγε τι γίνεται;

Για το ΔΣ του Συνδέσμου Εργαζομένων της ΑΣΠΡΟΦΟΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
  
ΛΑΤΤΑΣ ΣΠΥΡΟΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
  
ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ